

## ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Дорофеева Людмила Владимировна<sup>1</sup>

<sup>1</sup> ФГБУН Институт проблем региональной экономики Российской академии наук, г. Санкт-Петербург (старший научный сотрудник, кандидат экономических наук)  
e-mail: dorofeevalucy@gmail.com, ORCID: 0000-0003-4789-3216

*Аннотация:* В статье анализируются основные тенденции рынка труда за счет привлечения высококвалифицированных мигрантов. Происходит оценка рисков и положительных сторон привлечения мигрантов.

*Ключевые слова:* рынок труда, устойчивое развитие, миграция, региональное развитие, высококвалифицированные специалисты.

## THE IMPACT OF MIGRATION PROCESSES ON THE DEVELOPMENT OF THE LABOR MARKET

Dorofeeva Liudmila<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Institute for Regional Economic Studies Russian Academy of Sciences, Saint-Petersburg (Researcher, PhD in Economics)

*Abstract:* The article analyzes the main trends of the labor market by attracting highly qualified migrants. There will be an assessment of the risks and positive aspects of attracting migrants.

*Keywords:* labor market, sustainable development, migration, regional development, highly qualified specialists.

Миграционный процесс – один из базовых факторов социально-экономического и политического развития страны. В настоящее время миграционные процессы играют большую роль во всех сферах развития страны, а также миграция является инструментом перераспределения трудовых ресурсов между российскими регионами, их экспорта и импорта на международном рынке труда, а также потенциалом социокультурной и этнодемографической трансформации общества.

В соответствии с положениями Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации, миграционные процессы являются источником численности населения государства, а для отдельных регионов ос-

новным фактором демографических изменений. Безотлагательной задачей, выделенной в упомянутой концепции, является привлечение квалифицированных иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в соответствии с потребностями рынка труда и потребностями как страны, так и индивидуальными потребностями отдельных регионов.

Миграция населения – явление многоаспектное и многогранное, отражающее процесс жизнедеятельности человека в его пространственном измерении и проявлении. Этот аспект обусловлен влиянием на миграционный процесс многих общественных процессов (политических, правовых, экономических и др.), а также воздействием самих миграционных процессов на демографию, политику, экономику и другие сферы в стране и мире.

В современной юридической науке понятие «миграционная система» довольно новое. Тюркин Михаил Леонидович, разработчик данного понятия, утверждает в своем исследовании, что миграционная система – это «совокупность управляющих, правовых, информационных и обеспечивающих средств и персонала органов, организаций и учреждений, функционирующих с целью проектирования и территориального перемещения людей, обусловленного его государственным регулированием, реализацией личных, общественных и государственных интересов и, как правило, влекущего приобретение ими нового правового статуса» [1].

Динамические и статистические компоненты раскрывают структуру и характеризуют миграционную систему. К данным составным частям целесообразно отнести следующие: персонал организаций и учреждений, осуществляющих деятельность в сфере миграционных отношений, управляющие, информационные и правовые компоненты.

Отечественные исследователи по-разному дают понятие «миграционная политика». Рыбаковский Л.Л. утверждает, что миграционная политика – это система идей и средств, объединенных концепцией, посредством которых государство предполагает достижение целей в соответствии с этапом развития общества. При этом необходимо соблюдать принципы, которые реально соответствуют конкретно-историческим условиям страны [2].

Отечественный ученый В.А. Тишков в своих исследованиях пишет, что существуют следующие сферы, на которые оказывает воздействие миграционная политика: внутренняя миграция населения, эмиграция и иммиграция. Внутренняя миграция и иммиграция способствуют развитию государства в разных сферах, но эмиграция является негативным фактором, тормозящим развитие государства, в случае если она не носит кратковременный характер.

Обеспечение безопасности государства, улучшение качества жизни населения России, поддержание стабильного мира в межнациональной и межрели-

гиозной сферах, обеспечение развития и защиты российского рынка труда: все данные аспекты также относятся к целям, которые ставят перед собой органы власти при осуществлении эффективной миграционной политики.

Сохранить русскую культуру, обеспечить защиту историко-культурного наследия народов страны и поддержку русского языка, являющегося государственным языком России [3].

В процессе реализации миграционной политики преследуются важные задачи, а именно, осуществление совершенствования и улучшения различных механизмов, действующих в правовой и организационной сфере. Данные механизмы направлены на регулирование и обеспечение миграционных процессов.

К приоритетными направлениям миграционной политики в РФ, осуществляемым в определенных областях, представленных выше, можно отнести:

- обеспечение прозрачности, понятности процедур и условий при получении услуги в органах, осуществляющих деятельность в миграционной сфере;
- работа над улучшением и совершенствованием мер и механизмов, которые помогают регулировать численность иностранцев, осуществляющих трудовую деятельность на территории страны;
- с учетом уклада жизни населения России предпринимать меры, препятствующие возникновению этнических анклавов, а также меры по адаптации иностранных граждан;
- предоставление иностранным гражданам равных возможностей для получения государственных услуг в сфере миграции вне зависимости от различных обстоятельств;
- обеспечение открытости страны и создание комфортных условий пребывания для обучающихся, научных и педагогических работников;
- развитие инструментов государственной политики в области занятости населения и обеспечение полноты, качества и доступности сведений о возможностях трудоустройства на территории Российской Федерации;
- совершенствование правовой основы противодействия незаконной миграции и государственного контроля (надзора), а также возможности участия институтов гражданского общества в осуществлении общественного контроля за исполнением законодательства в сфере миграции;
- совершенствование административных процедур в сфере миграции;
- поддержание и развитие государственных информационных систем;
- проведение работы информационного и разъяснительного плана с гражданами, работодателями в превентивных целях;
- в целях противодействия криминальным, террористическим и экстремистским структурам совершенствование механизма миграционного контроля.

Так, например, в условиях миграционного кризиса во многих государствах ЕС основные направления миграционной политики включили ограничение миграции, ужесточение мер контроля, а также ответственности за нарушение национального законодательства в сфере миграции. Одновременно с этим сохраняется значительная гуманитарная составляющая миграционной политики, осуществляемой как на уровне интеграционного образования, так и на уровне отдельных государств.

Наряду с этим отдельные направления миграционной политики выполняют и иные функции, например восстановление полноты внутренних элементов экономической системы или перераспределение территориальных групп населения внутри страны, усиление национально-государственной и цивилизационной идентификации граждан, а также интеграция мигрантов и регулирование миграционных конфликтов.

При рассмотрении отдельных механизмов миграционной политики также важно учитывать, что регулирование и управление миграционными процессами всегда взаимосвязаны и обусловлены политическим, экономическим, социальным, демографическим развитием того или иного общества и государства, его культурой, историческими традициями и другими особенностями природно-климатического, геополитического развития, другими факторами объективного и субъективного характера. В России такая обусловленность миграционной политики приводила к тому, что в деятельности государства начинали доминировать репрессивные меры в отношении мигрантов, связанные с ужесточением, например, правил их пребывания на территории страны либо трудоустройства. Иногда в миграционной политике происходил поворот в сторону либерализации миграционного режима, связанный с расширением легальных возможностей пребывания и трудоустройства в России.

Миграция может оказывать как положительное, так и негативное влияние на состояние рынка труда.

Последние несколько лет продемонстрировали яркие примеры уязвимости стран при массовой миграции высококлассных специалистов (причинами которых являлись не только геополитические вызовы, но и пандемия новой коронавирусной инфекции), однако глобальные пертурбации в социально-идеологическом пространстве ведут к тому, что есть как исходящий, так и входящий потоки. То есть, есть граждане страны, которые готовы её покинуть, и есть иностранцы, которые хотят переехать на постоянное жительство в эту страну. И каждый из них движим в первую очередь культурно-идеологическими соображениями.

Для многих регионов России главным вызовом является потребность в человеческих ресурсах с высоким уровнем квалификации, поэтому вопрос при-

влечения кадров является ключевым. Россия входит в пятерку стран по количеству лиц, привлеченных в качестве трудовых мигрантов. Успешным этот процесс может быть в случае соединения трёх аспектов:

- количество людей, привлекаемых в регион, – в этом направлении действуют различные федеральные и региональные программы по переселению;
- уровень человеческого капитала, привлекаемых людей – важным является не только уровень образования и специализация, но и социальные характеристики населения, которые формируют благоприятный социально-культурный климат в регионе;
- качество жизни – для квалифицированных кадров уровень заработной платы имеет меньшую значимость по сравнению с кадрами более низкой квалификации, поэтому значимость качества среды обитания возрастает.

В вопросе формирования достаточного потока высококвалифицированных кадров следует обратить внимание на несколько составляющих:

1. Образование – большим потенциалом является привлечение в страну молодых талантливых студентов. Для этого требуется поддерживать высокий уровень образовательной и научной среды. Такой подход позволяет получить специалистов, максимально вовлечённых в потребности социально-экономического развития конкретной страны и снизит затраты на преодоление языковых и культурных барьеров для максимального раскрытия потенциала человека.

2. Качество жизни – чем выше уровень специалиста, тем обширнее его запрос на качество окружающей среды, поэтому требуется развитие возможностей получения услуг и использования сервисов, позволяющих выдерживать конкуренцию с другими регионами и странами. В значительной степени такие запросы концентрируются в сфере социальной инфраструктуры, поэтому важно наполнять пространство инфраструктурой высокого уровня (больницы, школы, детские сады).

3. Возможность самореализации – талантливые люди всегда будут стремиться туда, где они смогут полностью реализовать себя и при условии глобального рынка это будет означать жесткую конкуренцию за них. Деньги, конечно, являются сильным аргументом при выборе места работы, они входят в ТОП-3. Однако не они занимают лидирующую позицию, уступая место нематериальным аспектам работы.

4. Ассимиляция – один из важнейших факторов по удержанию кадров. Сюда можно отнести и комфортные институциональные условия по получению гражданства и всех положенных государственных услуг, и вопрос включения мигрантов в социально-политическое и культурное пространство страны.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Тюркин М. Л. Миграционная система России: концептуальные организационно-правовые основы: дис. д-ра юрид. наук. М., 2004. С. 75.
2. Рыбаковский Л.Л. Миграция населения: прогнозы, факторы, политика. М.: Наука, 1987. С. 167.
3. Волкова Т.Б. Миграционная политики и тенденции ее развития. / Т.Б Волкова // Евразийская адвокатура. – 2019. – №2(39). – С. 121.